АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ «БИЧУРСКОЕ» БИЧУРСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 30 » декабря 2014 г. № 51

с. Бичура

Об утверждении Примерного Положения о премировании работников муниципального бюджетного учреждения

«Хозяйственно-транспортный отдел Муниципального образования сельское поселение «Бичурское»

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации Муниципального образования сельское поселение «Бичурское» Бичурского района Республики Бурятия от 30.12.2014 г. № 49 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Хозяйственно-транспортный отдел Муниципального образования сельское поселение «Бичурское» с целью мотивации добросовестного и качественного исполнения своих должностных обязанностей, повышения уровня ответственности за порученный участок работы администрация Муниципального образования сельское поселение «Бичурское» постановляет:

1. Утвердить Примерное Положение о премировании работников муниципального бюджетного учреждения «Хозяйственно-транспортный отдел Муниципального образования сельское поселение «Бичурское» (Приложение № 1).

 2. Директору муниципального бюджетного учреждения «Хозяйственно-транспортный отдел Муниципального образования сельское поселение «Бичурское» утвердить соответствующее Положение.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на ведущего специалиста администрации Муниципального образования сельское поселение «Бичурское» Тюрюханову Е.А..

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1.01.2015 г.

Глава Муниципального образования

сельское поселение «Бичурское»: В.В. Тюрюханов

Приложение № 1

 к постановлению администрации

 Муниципального образования

сельское поселение «Бичурское»

от « 30 » декабря 2014 г. № 51

Примерное Положение

о премировании работников муниципального бюджетного учреждения

«Хозяйственно-транспортный отдел Муниципального образования сельское поселение «Бичурское»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное Положение разработано в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации Муниципального образования поселения «Бичурское » от 30.12.2014 г. № 49 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Хозяйственно-транспортный отдел Муниципального образования сельское поселение «Бичурское».

1.2. Настоящее Примерное Положение разработано с целью мотивации добросовестного и качественного исполнения своих должностных обязанностей, повышения уровня ответственности за порученный участок работы.

2. Порядок премирования

2.1. Премирование работников муниципального бюджетного учреждения «Хозяйственно-транспортный отдел Муниципального образования сельское поселение «Бичурское» (далее по тексту работников) производится по итогам работы за месяц в размере до 100% должностного оклада в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда.

2.2. Основанием для выплаты премии является приказ директора учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом с указанием конкретного размера премии каждому работнику.

2.3. Основными критериями, определяющими право работников на получение премии, являются:

- добросовестное, квалифицированное и качественное исполнение должностных обязанностей;

- качественное и своевременное исполнение приказов, распоряжений, поручений руководителей;

- проявление инициативы при выполнении функциональных обязанностей.

2.4. Размер премии работникам снижается, или премия не выплачивается при наличии следующих нарушений:

- несвоевременное или некачественное исполнение обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;

- нарушение трудовой дисциплины;

- наличие дисциплинарных взысканий.

2.5. Премия выплачивается одновременно с заработной платой за фактически проработанное время и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.